

## Bijlage 1 Verbinding met projecten

Binnen de Stedendriehoek & Noord-Veluwe zijn verschillende lokale en regionale initiatieven die bijdragen aan het creëren van baanafspraken. In het kort gaat het om de volgende initiatieven:

### 1 **Akkoord van Beekbergen Stedendriehoek:**

In de Stedendriehoek werken 27 partijen samen om een gezonde arbeidsmarkt te creëren. In 2016 verbinden we de initiatieven uit dit akkoord met de initiatieven vanuit het Regionaal Werkbedrijf, zodat er eenduidig wordt geacteerd richting werkgevers en werkzoekenden.

### 2 **Scoort –ambassadeurs:**

Scoort is een social community (bijvoorbeeld [www.deventerscoort.nl](http://www.deventerscoort.nl)), ingericht voor en door werkgevers en bedoeld als een platform voor sociaal en duurzaam ondernemen. Er wordt gebruik gemaakt van de kracht van het netwerken om kennis met elkaar te delen. Het doel van Scoort is het realiseren van concrete werk-, stage-, werkervarings-, en opleidingsplekken door ondernemers bij hun eigen onderneming of in hun netwerk. Vanuit de ondernemers bestaat de wens om Scoort uit te rollen over de gehele arbeidsmarktregio en gezamenlijk de uitdaging aan te gaan. Scoort kan dan ook ingezet worden als platform van ondernemers, die als klankbord dienen voor o.a. de politiek.

### 3 **Stapelbanen**

In het project Stapelbanen richten we ons op het matchen van mensen op een combinatie van twee kleinere banen in plaats van op één fulltime baan. Voor werkzoekenden biedt dit mogelijkheden om te werken in richtingen waar zij voorheen nooit aan gedacht zouden hebben. En voor werkgevers is dit een kans om kleine –vaak moeilijk vervulbare- vacatures in te vullen. Daarnaast blijkt dat door deze aanpak minder verloop optreedt, omdat werknemers op deze manier bewuster kiezen voor deze banen.

### 4 **Sectorplan ‘Samen werk maken van werk’.**

Het sectorplan ‘Samen werk maken van werk’ is een sectoroverstijgend plan dat in 2013 is gestart en breed wordt gedragen door werkgevers, overheden, werknemersorganisaties, het onderwijs en kenniscentra in de regio. In het plan zijn zes arrangementen opgenomen die het werkgevers makkelijker maken om banen te creëren voor onder andere de doelgroep baanafspraken. De arrangementen bieden vouchers en trajecten die veelal gerelateerd zijn aan scholing van medewerkers, zodat zij beter of breder inzetbaar zijn op de arbeidsmarkt.

### 5 **Sectorplan SW-bedrijven ‘Het werkt in de arbeidsmarktregio’**

In de regio wordt gewerkt met 5 SW-bedrijven, die samen de aanvraag voor het sectorplan “Het werkt in de arbeidsmarktregio” hebben ingediend. Het plan bestaat uit 27 projecten die samengevat inzetten op de volgende thema’s:

1. Ontwikkeling en plaatsing van SW-medewerkers of nieuwe werknemers Participatiewet;
2. Bevordering en ontwikkeling van de expertise van medewerkers van de SW-bedrijven;
3. Projecten die bijdragen aan de transformatie / innovatie van de regionale infrastructuur.

De aanvraag is goedgekeurd in oktober 2015.

## **6 Leren en Werken**

Het leerwerkplatform 'Leren en werken' bestaat uit de kernpartners ( UWV- Gemeenten- ROC Aventus) en de overige samenwerkende partijen zoals (SBB- Bibliotheken- Taalhuis- COA- HBO- Werkgevers). In het regionaal platform komt alle informatie met betrekking tot leren en werken samen. Het platform slaat een brug tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Door ontkooking en maatwerk worden de middelen die de partners op het thema leren inzetten efficiënter en effectiever benut.

Leren en Werken bundelt de expertise over her-, om- en bijscholen en maakt een verbinding tussen de leerwerkactiviteiten van alle partners. Bij vragen vanuit de regionale markt kunnen gezamenlijk leertrajecten en -activiteiten worden georganiseerd. Het bevordert duurzame inzetbaarheid een leven lang leren, transities van school naar werk, van uitkering naar werk en van werk naar werk.

De leden van het platform hebben maandelijks overleg, waarbij de medewerkers activiteiten samenvoegen, ontwikkelen en vervolgens vertalen binnen hun eigen organisatie.

Leren en Werken heeft in deze regio een digitaal loket, in de vorm van een goed geoutilleerde website.

## Bijlage 2 Lokaal plan Apeldoorn

### Marktbewerkingplan 2017

Subregio	Apeldoorn (team 1 en team 2)
Meeschrijvende Partijen	
Trekker	

Doelen WGD breed	Totaal	Kw1	Kw2	Kw3	Kw4
Bemiddelbaar bestand					
Aantal vacatures					
Aantal plaatsingen	750				
Actieve relaties					

#### SWOT analyse

Sterke punten	Minder sterke punten	Kansen	Bedreigingen
Teamvisie (2)	Minder aanspreken van elkaar	Scholingsvouchers	Uit t oog verliezen van doel
Energie om er samen voor te gaan	Weinig reflecterend vermogen	Afspraken vasthouden en borgen	Dienstverleningsconcept onbekend (1?)
Diverse specialismes aanwezig in teams (zie aanhangsel)	Registreren	Meer expertise delen	Flexibilisering
Veel kennis van de branches	Marktaandeel blijft klein (?)	kandidaatverkenner	Vraag&Aanbod sluiten niet aan
Inzage en kennis doelgroep (1)	Structuur (1?)	Inclusieve a.o	Bureaucratie
Samenwerking Factor Werk/partners		Sociaal akkoorden O&O en Zorg	Wia niet in doelgroepenregister
Netwerk			

Marktbewerkingsdoelen/ Strategische aandachtspunten
Koude acquisitie: team eindverantwoordelijk accountmanagers voor integrale dienstverlening (Factor Werk)
Werkmarkt per branche organiseren. (verdeling en tijdsplanning in aanhangsel) en koppelen aan voorlichting
Meer aandacht voor WIA, doelgroepverdeling op plaatsingen minder belangrijk in 2017, wel onderscheid in aangebracht (zie aanhangsel)
Meer aandacht voor onderwijs (zij-instroom)
Samenwerking binnen Factor Werk&externe marktpartners
Scholingsvoucher en andere instrumenten inzetten om om 'gat tussen vraag en aanbod' kleiner te maken
Meer externe communicatie vanuit WSP (kalender, nieuwsbrief, social Media) om marktaandeel te vergroten
Profielen&cv's op orde bij werkzoekenden

## Bijlage 3 Lokaal plan Deventer

# Marktbewerkingsplan 2017

Subregio	Deventer
Meeschrijvende Partijen	Deventer Werk talent / UWV
Trekker	Dianne Kortschot

### SWOT analyse

Sterke punten	Minder sterke punten	Kansen	Bedreigingen
Samenwerking diverse partijen en disciplines	1 gezicht naar buiten Factor Werk, functies DWT en UWV zijn anders ingedeeld	Bedrijven terrein A1 / Nieuwe werkgevers in Deventer	Kandidaat heeft keuze in banen
Inzetten functiecreatie / bedrijfsscan	Kaderen rol Accountmanager / werkgever	Uitvoering P-wet / SR / PSO	Niveau van instroom
Kennispartner op diverse gebieden		Aantrekken van de markt	Verdringing / concurrentie / vrijwilligers
Groot MKB / DKW / KRW netwerk, Veel bedrijvigheid / industrie			

Marktbewerkingsdoelen/ Strategische aandachtspunten
Zie missie / visie commercieel jaarplan 2017
Verbindingen blijven aangaan met werkgevers, UWV, onderwijs en zorg
Uitdragen / verstevigen Factor Werk
SW doelgroep doorstromen van binnen naar buiten (doelstelling 2.5%) en van buiten naar derden (doelstelling 2.5%)
Deventer Scoort
Samenwerking Economische Zaken gemeente Deventer
Doorontwikkeling van de infrastructuur van Sallcon en de verbinding met Deventer Werk talent ten behoeve van de kandidaten die dat nodig hebben uit de participatiewet.

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inrichten stagecarrousel met MatchPOinD</li> <li>- Inrichten participatiecarrousel samen met (arbeidsmatige-) dagbestedingsorganisaties en Sallcon.</li> <li>- Inrichten werkcarrousel met reguliere werkgevers en met Sallcon.</li> </ul>
<p>Intensieve samenwerking tussen UWV en Deventer Werktalent.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mensen die net hun baan kwijt zijn, worden door een gezamenlijke aanpak van UWV en Deventer Werktalent zo goed mogelijk begeleid naar werk.</li> <li>- Verminderen doorstroom WW</li> <li>- Actie 50+</li> </ul>
<p>Een vroegtijdige gezamenlijke aanpak samen met het UWV om te voorkomen dat werkzoekenden met een WW-uitkering doorstromen naar de P-wet.</p>
<p>Voorkómen dat mensen lang in de bijstand blijven. Mensen die nog maar kort in de bijstand zitten of mensen met een korte afstand tot de arbeidsmarkt bemiddelen we zo snel mogelijk weer naar werk.</p>
<p>Opzetten van het project 'DIA', ook voor zelfredzame werkzoekenden met loonwaarde 100% WML.</p>
<p>Uitgangspunt is dat geen jongere onder de 27 jaar met een concreet arbeidsmarktperspectief een uitkering ontvangt. Jongeren die dat nodig hebben, begeleiden we naar een passende school of opleiding. Door extra inzet op accountmanagement en johunting samen met MatchPOinD worden jongeren naar werk bemiddeld.</p>
<p>Extra activiteiten voor kandidaten die gedeeltelijk werken en een aanvullende uitkering ontvangen.</p>

*Met bovenstaande extra activiteiten wil Deventer Werktalent haar ambitie van 10% méér plaatsingen uit de Participatiewet realiseren.*

#### Doelstellingen P-wet

- Deventer Werktalent is het aanspreekpunt voor de Participatiewet voor alle uitkeringsgerechtigden (3010 kandidaten) en niet-uitkeringsgerechtigden.
- Deventer Werktalent geeft zoveel mogelijk mensen een plek op de arbeidsmarkt. Het aantal plaatsingen bedraagt in 2017 minimaal 560 kandidaten.
- 150 lks /startbaanfee
- 47 beschut
- Als werk (nog) niet mogelijk is, stelt Deventer Werktalent mensen in staat om ervaring op te doen in een werkomgeving of op een andere manier mee te doen in de samenleving. Zo krijgt iedereen de kans om zichzelf te ontwikkelen

Prioritaire doelgroepen ← → kansrijke branches
Doelgroepenregister (LKS / SW / Wajong / VSO / PRO)
Statushouders
Doorstroom WW
P-wet
Jongeren (sluitende aanpak, ketensamenwerking)
Kansrijken (tijdelijk)
50+

Doelstelling	Wajong	WWB	NUG-ers *	WW	WIA/...**	Totaal
<b>Plaatsingen FactorWerk 2016</b>						
Regio Apeldoorn		500				550
Regio Deventer	****20	***525	Zie ***			545
Regio Harderwijk	60	250	10			320
Regio Zutphen		250				250
UWV	133			828	52	1.013
<b>Totaal regionaal</b>	<b>243</b>	<b>1.525</b>	<b>10</b>	<b>828</b>	<b>52</b>	<b>2.678</b>

\* met 30% tot 80% wettelijk minimumloon

\*\* WIA/WGA/WAOWAZ

\*\*\* Inclusief NUG en 100 plaatsingen met loonkostensubsidie / banenafpraak

\*\*\*\* Project Wajong - SW SBCM / UWV, IRO's PO en contract UWV innovatieve dienstverlening

\*1: 550 plaatsingen, inclusief 150 LKS / startbaan fee, exclusief 47 beschut

Doelgroep baanafpraak	Totaal	Kw1	Kw2	Kw3	Kw4
UWV					
Gemeente ...					
SW bedrijf ...					
Beschut	47				
LKS / Startbaanfee	150				
SW BW	96				
SW Detacheringen	184 se				

Doelstelling	Wajong	WWB	NUG-ers *	WW	WIA/...*	Totaal
<b>Plaatsingen FactorWerk 2017</b>						
Regio Apeldoorn						
Regio Deventer	?	560 *1		?		
Regio Harderwijk						
Regio Zutphen						
UWV						
<b>Totaal regionaal</b>						

Bekende netwerken
MKB / DKW / Deventer Scoort / ea
Locus (ambassadeur vanuit FW)
Zie ook netwerkoverzicht



## Werving&communicatie 2017

De werkgever-events/netwerkbijeenkomsten staan op een aparte eventkalender die gedeeld wordt binnen de communicatiewerkgroep, daaraan gekoppeld zijn mogelijke formats

Maand	Actie	Wie	Ondersteunend vanuit FactorWerk (*)
Januari	Deventer Scoort bijeenkomst	Deventer Scoort	
Februari			Portfolio marketingactie A
	Presentatie kansen op de arbeidsmarkt door Saskia Grit	UWV DWT, Gemeente	
	Banenmarkt (datum ligt nog niet vast, voorjaar en najaar)	UWV / DWT / werkgevers	
	Sallcon / DWT bijeenkomst	DWT	
Maart			Interne roadshow tbv collega's WGD
April			Start You-tube campagne
Mei	Deventer zoekt werk	UWV / DWT / ea	Belactie 1 (kansrijke branches)
Juni			Portfolio marketingactie B
Juli			E-mailing
Augustus			Belactie 2
September	Banenmarkt (datum ligt nog niet vast)	UWV / DWT / werkgevers	Portfolio marketingactie C Grootste werkgeversontbijt
Oktober			Portfolio marketingactie D
	Deventer zoekt werk	UWV / DWT / ea	
November			Belactie 3 Afsluiting You-tube campagne
December			

# Marktbewerkingplan 2017

Subregio	UWV WGD
Meeschrijvende Partijen	Deventer Werk talent Gemeente

## SWOT analyse

Sterke punten	Minder sterke punten	Kansen	Bedreigingen
Samenwerking diverse partijen en disciplines	Capaciteit/bezetting/wisseling/Helicopterview/Coördineren (ivm beschikbare tijd ondergeschikt geraakt)	Kandidatenverkenner	Politieke omgeving (landelijk/lokaal)
Inzetten inclusieve arbeidsanalyses	1 Gezicht naar buiten FactorWerk, functies DWT en UWV zijn anders ingedeeld	Inclusieve Arbeidsanalyses	Aansluiting bij div. projecten/bijeenkomsten, gevolg corebusiness onder druk
Doelgroep gerichte projecten	Minder hoog op agenda Zakelijke Dienstverlening/Zorgsector	Samenwerken en kennis delen zorgt voor uitstroom verschillende doelgroepen	Krappe bezetting zorgt voor bedreiging corebusiness
Eenduidig matchingsysteem en WBS	Participatie andere disciplines bij WGSP projecten en acties.	Arbeidsmarkt trekt aan	Kandidatenverkenner opvolging zorgt voor bedreiging beschikbare tijd

Marktbewerkingdoelen/ Strategische aandachtspunten
Intensieve samenwerking met DWT onder de vlag FactorWerk
Input management regio Deventer
Strategisch aandachtspunt: samenwerking van de diverse partijen is afhankelijk van het inzetten van de eigen PI's
Strategisch aandachtspunt: samenwerking onder de vlag FactorWerk
Streven: iedere klant werkgever en klant werknemer zou dezelfde behandeling moeten krijgen waarbij het doelgroepenbeleid losgelaten wordt

Prioritaire doelgroepen ↔ kansrijke branches
Prioritaire doelgroepen: WIA/WGA WAJONG WW 50+
Kansrijke branches: ICT, Techniek/Industrie vanaf MBO niveau 3/4, Transport en Logistiek, Zorgsector vanaf niveau 3

Doelstelling plaatsingen <b>2016</b>	Wajong	WWB	NUG- ers *	WW	WIA/ ...**	Totaal
UWV regio	133			828	52	1.013

Doelstelling plaatsingen <b>2017</b>	Wajong	WWB	NUG-ers *	WW	WIA/...* *	Totaal
UWV regio	100			500	100	750

### Actieplan

Maand	Actie	Wie	Inzet communicatie middel
Januari	Migratie werkgevers in WBS	WGSP	
Februari	Schilder/Groen/Bouw/Techniek actie Max WW WAJONG werkmarkt	WGSP/ZU/ADRN WGSP/AID/DWT WGSP/Marjoleine	
Maart	Horeca actie Deventer Werkmarkt	AI/DWT WGSP/DWT	
April	Max WW	WGSP/AID/DWT	
Mei	ICT Max WW	WGSP/Marcel/Edith WGSP/AID/DWT	
Juni			
Juli	Max WW	WGSP/AID/DWT	
Augustus			
September	Deventer Werkmarkt	WGSP/DWT	
Oktober	Deventer Marktplein Max WW	WGSP/DWT WGSP/AID/DWT	
November			
December	Max WW	WGSP/AID/DWT	

## Bijlage 4 Lokaal plan Noord-Veluwe

### Marktbewerkingsplan 2017

Subregio	NWV
Meeschrijvende Partijen	SDV / andere gemeentes
Trekker	UWV

Doelstelling Plaatsingen FactorWerk 2017	Wajong	WWB	NUG-ers *	WW	WIA/...*	Totaal
Regio Harderwijk						

#### SWOT analyse

Sterke punten	Minder sterke punten	Kansen	Bedreigingen
Samenwerking UWV, SDV en Gemeenten Nunspeet, Elburg en Putten	Afstemming instrumenten	Werkgevers en burgers centraal stellen ongeacht welke uitkering	Landelijke en lokale politiek
Stabiel team UWV NWV	Verschillen beleid en aansturing	Accountmanagersoverleg	Verschillende systemen

Marktbewerkingsdoelen/ Strategische aandachtspunten
Scholingstrajecten met baangarantie (leren en werken)
Uitplaatsen van doelgroepen (Wajong, WIA, WWB, PAWA, doelgroep register P-wet)
Samen werkgevers aanleveren voor werkmarkten en samen daarin optrekken.

Prioritaire doelgroepen ↔ kansrijke branches
WIA, Wajong, WWB, PAWA, WW
Techniek, Bouw, Horeca, Transport en Logistiek

Te acquireren werkgevers
Grote werkgevers 'kansen voor de kaartenbakken'
Lelystad Airport
Hardersplaza
Trek
Zorginstellingen

Bekende netwerken
BKE, BKH, De Maatschappij
Te acquireren netwerken (wanneer en wie is je toegang)
BKZ via Marieke de Vries door Marcel
BKP door Chris via Arjan

## Werving&communicatie 2017

De werkgever-events/netwerkbijeenkomsten staan op een aparte eventkalender die gedeeld wordt binnen de communicatiewerkgroep, daaraan gekoppeld zijn mogelijke formats

Maand	Actie	Wie	Inzet eigen communicatie middel(en)	Ondersteunend vanuit FactorWerk (*)	Ik doe mee (x is ja)
Januari					
Februari	Horeca / Groen 23 feb	Marcel/Bea/Karin		Portfolio marketingactie A	
Maart				Interne roadshow tbv collega's WGD	
April	Werkmarkt 13 apr			Start You-tube campagne	
Mei				Belactie 1 (kansrijke branches)	
Juni				Portfolio marketingactie B	
Juli				E-mailing	
Augustus				Belactie 2	
September	Werkmarkt (werkbelevingsmarkt) 21 sept			Portfolio marketingactie C Grootste werkgeversontbijt	
Oktober				Portfolio marketingactie D	
November				Belactie 3 Afsluiting You-tube campagne	
December					

## Bijlage 5 Lokaal plan Zutphen

# Marktbewerkingsplan 2017

Subregio	Zutphen Lochem
----------	----------------

### SWOT analyse

Sterke punten	Minder sterke punten	Kansen	Bedreigingen
Goede jobhunters	Bestand onvoldoende in beeld	Positieve ontwikkelingen van economie	Iedereen werkt voor eigen organisatie
	Ontbreken van kennis bij een aantal consulenten/Pleincoaches		

Marktbewerkingsdoelen/ Strategische aandachtspunten
Kennis van de kandidaten vergroten
Matching snelheid verhogen
Duidelijke targets vastleggen
Groepsplaatsingen / detacheringen / werkervaringsplekken
Jobcoaching goed regelen

Prioritaire doelgroepen ← → kansrijke branches
Detailhandel
Horeca
Ov. Zakelijke diensten
Vervoer en opslag

Te acquireren werkgevers
Nog te definiëren in lokale accountplannen

Bekende netwerken
Te acquireren netwerken (wanneer en wie is je toegang)

## Werving&communicatie 2017

De werkgever-events/netwerkbijeenkomsten staan op een aparte eventkalender die gedeeld wordt binnen de communicatiewerkgroep, daaraan gekoppeld zijn mogelijke formats

Maand	Actie	Wie	Inzet eigen communicatie middel(en)	Ondersteunend vanuit FactorWerk (*)	Ik doe mee (x is ja)
Januari	In gesprek				
Februari	MVO award			Portfolio marketingactie A	
Maart	Speeddates; In gesprek;			Interne roadshow tbv collega's WGD	
April	Werkmarkt; Z/L Scoort			Start You-tube campagne	
Mei	Belactie			Belactie 1 (kansrijke branches)	
Juni				Portfolio marketingactie B	
Juli				E-mailing	
Augustus	In gesprek			Belactie 2	
September	Z/L Scoort			Portfolio marketingactie C Grootste werkgeversontbijt	
Oktober	Speeddates; In gesprek;			Portfolio marketingactie D	
November	Belactie			Belactie 3 Afsluiting You-tube campagne	
December	Z/L Scoort				

### \*) Bijlage wat houden deze acties in?

Speeddate: werkgever met vacatures en een groep van zich zelf presenterende werkzoekenden

In gesprek: meerdere werkgevers gaan in gesprek met meerdere werkzoekenden

Werkmarkt: dynamische bijeenkomst met meer dan 10 werkgevers en meer dan 200 werkzoekende uit Zutphen en Lochem

Z/L Scoort bijeenkomsten: bijeenkomsten waar teamcaptains, betrokken en soms ook werkzoekenden zich rond een thema ontmoeten

**Wat heb je hiervoor nodig?**

Organiseren van werk/leer concepten om mogelijkheden te creëren om met name sociale vaardigheden op te doen

Banaderen van individuele werkgevers om zo op baanopeningen te jagen

Ondersteuning bij loonkosten dispensatie/jobcoaches/jobcreation en carving

Kennis van werkzoekenden van Het Plein en bankzitters uit de WSW

Snelle matching

Weinig interne afleiding



## Bijlage 6 Inventarisatie instrumenten

Instrument	Omschrijving	Doelgroep	Gem. Apeldoorn (Incl. Eng. Brumman, Voorst)	Deventer Werktalent	Het Plein/SW Delta	Match SD Veluwerand	Gem. Elburg	Gem. Nunspeet	Gem. Putten	UWV Werkbedrijf	SW. Felua-groep	SW. Inclusief-groep	SW. Zeewolde	Werkpad (Proson) *	Bijzonderheden
<b>Proefplaatsing</b>	Aanname van kandidaten op proef voor maximaal 3 maand met behoud van uitkering	Kandidaten Participatiewet	X	X	X	X	X	X	X	X*	X	X		X	* Standaard 2 maanden, verlenging tot maximaal 6 maanden mogelijk
<b>Werkgeverssubsidie</b>	Bij aanname van kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt (maatwerk)	Kandidaten met afstand tot de arbeidsmarkt	X	X	X	X	X	X	X	* X		X			* Voor kandidaten met een AG-uitkering kan wg een Mobiliteitsbonus bij de Belastingdienst aanvragen
<b>Loonkostensubsidie / Loonwaardebepaling</b>	Aanvulling tot 100% van het minimumloon bij verminderde loonwaarde van kandidaten (P-wet)	Kandidaten met een arbeidsbeperking	X	X	X	X	X	X	X	X*	X	X	X	X	* Loondispensatie: wg krijgt toestemming om de loonwaarde te betalen als die minder dan het WML/CAO loon bedraagt. Alleen bij Wajong.
<b>No-riskpolis</b>	(ziektekosten)risicoreductie bij aanname van kandidaten met een arbeidsbeperking	Kandidaten met een arbeidsbeperking	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
<b>Jobcoaching</b>	Begeleiding van kandidaten op de werkplek bij aanname van kandidaten	Kandidaten met afstand arbeidsmarkt of arb. beperking	X	X	X	X	X	X	X	X*	X	X	X	X	Deventer Werktalent heeft een Blik op Werk Keurmerk en is een door UWV erkende jobcoachorganisatie * Alleen bij kandidaten met een arbeidsgehandicapten-uitkering, maximaal 3 jaar tenzij. Zowel een interne als externe jobcoachregeling.
<b>Werkervaringsplek</b>	Kandidaten met een arbeidsbeperking of afstand tot de arbeidsmarkt doen max. 6 maand werkervaring op met behoud van uitkering	Kandidaten met afstand arbeidsmarkt of arb. beperking	X	X*	X	X	X	X	X	X**				X	*Deventer Werktalent: 3 mnd ** kan als maatwerkoplossing worden ingezet
<b>Aanpassing werkplek</b>	Vergoeding voor de aanpassing van de werkplek van kandidaten met arbeidsbeperking	Kandidaten met een arbeidsbeperking	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	
<b>Jobcarving/Jobcreatie</b>	Creëren van extra werkplekken door slim	Kandidaten met een	X*	X**	X	X	X	X	X	X***	X	X	X	X	* Slim 2.0



## Bijlage 7 Inventarisatie adviesdiensten

Instrument	Omschrijving	Doelgroep	Gem. Apeldoorn (incl. Ene. Brummen en Voorst)	Deventer Werk talent	Het Plein/SW Delta	Match SD Veluwerand	Gem. Elburg	Gem. Nunspeet	Gem. Putten	UWV Werkbedrijf	SW. Felua-groep	SW. Inclusief-groep	SW. Zeewolde	Werkpad (Proson) *	Bijzonderheden
<b>Social Community Stad Scoort</b>	Stad Scoort is een lokale community voor MVO ondernemers.	Werkgevers en Kandidaten Participatiewet	X	X	X					X	X				
<b>Subsidiewijzer</b>	Overzicht met alle subsidies op gebied van werkgever / werknemer is	Werkgevers en kandidaten		X	X										
<b>Social Return</b>			X	X	X	X									
<b>HRM-pakket/ HRM-advies ( Dienstverleningspakket MKB)</b>	Advisering op gebied van strategische personeelsplanning: in-, door-, en uitstroom, MVO. Advisering ogv wet- en regelgeving, zoals de wet Werk en Zekerheid.	Werkgevers		X	X									X	
<b>Subsidiecalculator.nl</b>	Website waar dmv aantal gegevens de subsidies berekend worden	Werkgevers		X								X			
<b>Trainingen o.g.v. werknemers- en vakvaardigheden Trainingen og.v. omgaan met psychische handicaps</b>	Ontwikkelen competenties en vakvaardigheden. Van kandidaten.  Adviseren en instrueren werkgevers over begeleiding van kandidaten.	Werkgevers en kandidaten		X	X							X		X	